

光迅公司党委

关于巡视“回头看”整改情况的通报

根据集团党委统一部署，2022年9月6日至11月11日，集团党委第一巡视组对光迅公司党委开展了巡视“回头看”，并于2022年12月15日向光迅公司党委反馈了意见。按照巡视工作的有关规定，现将整改情况予以公布。

一、组织开展巡视“回头看”整改工作情况

光迅公司党委对巡视组反馈意见高度重视，第一时间召开党委会传达学习、讨论部署整改工作，2022年12月20日，研究成立了由党委书记黄宣泽同志任组长的巡视整改工作领导小组，对巡视反馈意见认真分析，从中梳理2大类7个方面问题，逐一明确责任领导和责任部门，制定整改措施，并对复杂问题进行专题研究、重点跟进。2023年2月24日，公司党委召开2022年度民主生活会，班子成员对照巡视反馈意见，主动认领问题，认真剖析根源，进行深刻检视。坚持“当下改”与“长久立”相结合，有针对性地建章立制，巡视整改以来，先后制定完善相关制度14项。截至目前，相关整改措施已完成97.2%，余下措施正在按计划持续推进中。

二、整改落实情况

（一）关于纪委落实巡视整改监督责任方面

公司纪委全面加强巡视整改督促，制定了巡视整改监督方案，

并开展监督检查。将巡视整改问题纳入大监督协调机制，召开“大监督”联席会议，研究推动整改落地。

（二）关于战略宣贯及落地方面

就公司关键战略举措展开研讨，确保方向正确，达到高度共识。遵循垂直一致性、水平一致性、均衡性和导向性、责任层层落实的原则开展战略解码，推动公司战略落实落地。

（三）关于内控体系建设及执行方面

建立有效的供应链体系，优化 S&OP 流程，加强供应商资源池建设，从制度制订、实施及监督各环节厘清职责，进一步规范采购及外包全流程管理，加强内控体系建设，全面提升产品成本管控水平和生产质量。

（四）关于落实选人用人工作的规范性要求方面

规范履行选人用人程序，进一步完善任前考察组织工作，规范开展个别谈话考察。结合公司干部增量绩效考核机制，修订完善《干部管理制度》。完善敏感岗位人员轮岗机制，制定并实施敏感岗位轮岗方案和计划，做好日常监督检查，确保整改措施落实到位。

（五）关于人才队伍建设方面

坚持党管人才、党管干部，锻造高素质、年轻化、专业化干部人才队伍；探索开展人才盘点工作，通过总量、结构、质量盘点，掌握公司人才资源总体实情，梳理人才树与技术树的对应关系，绘制“人才需求地图”。优化培训体系，构建立体多维的培

训课程体系；针对核心岗位，重点开展人员能力培养，加强海外人才队伍建设。

（六）关于党建基础工作方面

严格按照要求对基层党组织实施目标考核管理，完善工作机制，进一步强化党建工作考评的导向作用，加强材料规范化和标准化管理；按要求落实党委中心组学习计划，确保学习落到实处。

（七）关于法国子公司经营方面

优化治理结构，加强管控力度，从公司选派干部担任子公司管理人员，针对技术、市场、运营、财务层面的薄弱环节，加强内外部协调及管理；对子公司的管理架构进行优化和调整，进一步明确各级权限及相关议事规则。

三、持续巩固整改成果

下一步，公司党委将继续深化巡视“回头看”整改，巩固阶段性整改成效。把解决问题和建章立制统筹起来，建立健全长效机制，不断提升各项工作水平，切实把整改成果转化为推动公司高质量发展的生动实践，为制造强国、网络强国、数字中国和中国式现代化建设贡献力量。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：027-87692735

邮政信箱：武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路1号光迅公司

党委办公室

电子邮箱: support@accelink.com

